**Рекламно-техническое описание**

**результата интеллектуальной деятельности**

в виде секрета производства (ноу-хау) «**Модель поиска кадров из внешних источников с помощью методов машинного обучения**», разработанного в ходе научного исследования, проведенного в рамках государственного задания Финуниверситета на 2023 год по теме: «Формирование кадровых экосистем в ИТ-отрасли как решение проблемы сохранения кадрового потенциала отрасли»

Сведения об авторах:

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Васильева Елена Викторовна*****Руководитель Департамента бизнес-информатики*** **д.э.н., доцент**Адрес: 109456, Москва, 4-й Вешняковский пр., д. 4, кабинет 1313Тел.: +7 (499)503-4734, доб. 4770Эл. адрес: https://mail.google.com/mail/u/0/images/cleardot.gifevvasileva@fa.ru  |
|  | **Сахнюк Павел Анатольевич** ***Доцент Департамента бизнес-информатики*** **К.т.н., доцент**Адрес: 109456, Москва, 4-й Вешняковский пр., д. 4, кабинеты 306Тел.: +7 (985) 830 0938Эл. адрес: https://mail.google.com/mail/u/0/images/cleardot.gif PASakhnyuk@fa.ru |
| C:\Users\MVMirzoyan\Downloads\1693470445270.jpg | **Мирзоян Мариам Валериковна****Старший преподаватель Департамента бизнес-информатики**Адрес: 109456, Москва, 4-й Вешняковский пр., д. 4, кабинет 1205Тел.: +7 (499) 503-4721 доб. 6576Эл. адрес: https://mail.google.com/mail/u/0/images/cleardot.gifmvmirzoyan@fa.ru  |
|  | **Рябова Ольга Владимировна****Ассистент Департамента бизнес-информатики**Адрес: 109456, Москва, 4-й Вешняковский пр., д. 4, кабинет 1205Тел.: +7 (499) 503-4733 доб. 4766Эл. адрес: https://mail.google.com/mail/u/0/images/cleardot.gif olvryabova@fa.ru |

**Описание результата интеллектуальной деятельности**

**Информация о технологии.** Результат интеллектуальной деятельности в виде секрета производства (ноу-хау) «Модель поиска кадров из внешних источников с помощью методов машинного обучения», включает в себя технологию применения нейросетевой модели Word2Vec и градиентного бустинга деревьев решений для решения задачи мультиклассовой классификации текста, которые позволят найти по запросам (ключевым словам) резюме потенциальных сотрудников заполненные в точной форме на сайте hh.ru, а также в социальных сетях и т.д.

В последнее время для решения задач обработки естественного языка (NLP) применяют предобученные “тяжелые” Large Language Model (чаще всего основанные на архитектуре трансформера – ChatGPT, GPT-4, LLaMA, Bard, Yandex GPT и др.), содержащие десятки миллиардов настраиваемых параметров. Однако использование предобученных моделей может иметь и некоторые недостатки, такие как сложность интерпретации результатов и большой объем памяти, необходимой для хранения модели, что в свою очередь потребует использования дорогих Data Science Virtual Machine для их применения. Кроме того, некоторые предобученные модели могут содержать нежелательную или неэтичную информацию, такую как стереотипы и предрассудки.

Преимущество предлагаемого подхода заключается в возможности получения высокого качества решения задачи мультиклассовой классификации текста самими аналитиками организации на стандартном оборудовании и возможности самостоятельного формирования датасетов для обучения модели.

**Научным заделом** РИД является законченное научное исследование по теме: «Модель поиска кадров из внешних источников с помощью методов машинного обучения», выполненное в рамках прикладной научно-исследовательской работы, государственное задание Финансового университета на 2023 год.

РИД прошел все стадии разработки от законченного НИР до готовности к практическому применению в качестве алгоритма и инструмента претендентов на должность в компании ИТ-отрасли.

**Новизна технологии, отличие ее от аналогов** заключается в эксклюзивности подходов к применению технологий искусственного интеллекта для поиска кандидатов на должность из открытых источников Интернета (HH.ru, социальные сети и т.д.) согласно требованиям должности в компании ИТ-отрасли, что является уникальной возможностью для обработки больших объемов информации.

**Элементами новизны, создающими новые качества технологии, являются:**

* разработка инновационных рекомендаций по совершенствованию автоматизированного процесса подбора кадров на должность в ИТ-отрасли из открытых источников Интернета
* разработка рекомендаций по совершенствованию алгоритмов поиска и обработке данных о новых претендентах, проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе реализуемых с помощью современных цифровых технологий
* новый подход к разработке рекомендаций по использованию инструментов искусственного интеллекта
* разработка рекомендаций по использованию в российской практике лучшего зарубежного опыта
* научно-обоснованные предложения по совершенствованию Методических рекомендаций по проведению

**Технологическими преимуществами технологии являются:**

Повышение результативности и эффективности использования инструментов и методов машинного обучения для поиска претендентов на должности в ИТ-отрасли, что позволит сократить время на поиск и обработку данных, обработать большое количество потенциальных претендентов.

**Экономическими преимуществами технологии являются:**

совершенствование механизма отбора кадров на разные уровни должности компаний ИТ-отрасли.

повышение эффективности работы ИТ-организаций

повышение объективности оценки соответствия должностным требованиям новых претендентов.

**Технологию возможно использовать** в российской практике для повышения эффективности и результативности деятельности при подборе кадров на должность в компании ИТ-отрасли, что является приоритетным направлением развития страны в соответствии с требованиями цифрового и технологического развития Российской Федерации.

Предполагается предложить технологию для Министерства цифрового развития и связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.

Планируется использовать технологию в учебных дисциплины, преподаваемых по направлению «Бизнес-информатика» (бакалавриат и магистратура), «Управление персоналом» (бакалавриат и магистратура) и т.д.

Технология будет использоваться при проведении научных исследований по аналогичной тематике.

**Сопутствующими полезными социальными эффектами технологии ожидаются:**

 Сформирован инструмент совершенствования цифровых технологий, обеспечивающих автоматизацию процесса подбора кадров, соответствующих должностным требованиям организации и обладающих необходимыми компетенциями.